



CAPACITACION EDL 2020

Vamos a Desarrollar los Compromisos funcionales y Comportamentales:

1. Escogemos la evaluación (Si es en periodo de prueba y/o evaluación anual).

Humano
en línea

Filtro Evaluación Empleados

A partir del 05/06/2020 inicio la calificación del proceso

Evaluación
Evaluación Anual Docentes y Dir. Directivos 2020

Evaluador
42110927 MONTOYA POSADA ISABEL CRISTINA

Fecha Inicial 13/01/2020 Fecha Final 28/11/2020 Fecha Cierre 15/12/2020

Empleado

Buscar

A partir del 05/06/2020 inicio la calificación del proceso

Evaluación
Evaluación Anual Docentes y Dir. Directivos 2020

Evaluador
42110927 MONTOYA POSADA ISABEL CRISTINA

Fecha Inicial 13/01/2020 Fecha Final 28/11/2020 Fecha Cierre 15/12/2020

Empleado
1036620212 ESPINAL LOAIZA CATALINA MARIA

Buscar

	Código Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluación Origen	% Evaluado
Evidencias Evaluar Plan Desarrollo	1036620212	ESPINAL LOAIZA CATALINA MARIA	SEDE UNICA SAN VICENTE DE PAUL	Normal	0
1					

Nota: Los códigos de las EDL son:

- Periodo de Prueba: 1562
- Anual: 1561



Para Tener en cuenta: Plan de Desarrollo: Mejoramiento del docente. (Por debajo del puntaje 60%).

Seguimos con el proceso de evaluación dando clic en la opción de Evaluar y nos aparece la siguiente pantalla:

Formulario Evaluación

Datos Evaluación

Evaluación: Evaluación Anual Docentes y Dir. Directivos 2020

Clase Evaluación: Docente | Tipo Evaluación: Anual

Modelo Evaluación: Docente de Educación Primaria

Fecha Inicial: 13/01/2020 | Fecha Final: 28/11/2020 | Fecha Cierre: 15/12/2020

Datos Empleado

CodEmpleado: 1036620212 | Empleado: ESPINAL LOAIZA CATALINA MARIA

Cargo Empresa: Docente de aula | Dependencia: SEDE UNICA SAN VICENTE DE PAUL

Historial Evaluadores: Desde el 13/01/2020: MONTOYA POSADA ISABEL CRISTINA (42110927)

Fecha Inicial: 13/01/2020 | Fecha Final: 28/11/2020 | Fecha Cierre: 15/12/2020

Datos Empleado

CodEmpleado: 1036620212 | Empleado: ESPINAL LOAIZA CATALINA MARIA

Cargo Empresa: Docente de aula | Dependencia: SEDE UNICA SAN VICENTE DE PAUL

Historial Evaluadores: Desde el 13/01/2020: MONTOYA POSADA ISABEL CRISTINA (42110927)

Pendientes por Evaluar

- Competencias Comportamentales Docentes
- Competencias Comportamentales
- Compromiso social e institucional
- Comunicación y relaciones interpersonales
- Iniciativa
- Liderazgo

Días Evaluados: 316 | Fecha Notificación:

0% Porcentaje Evaluado

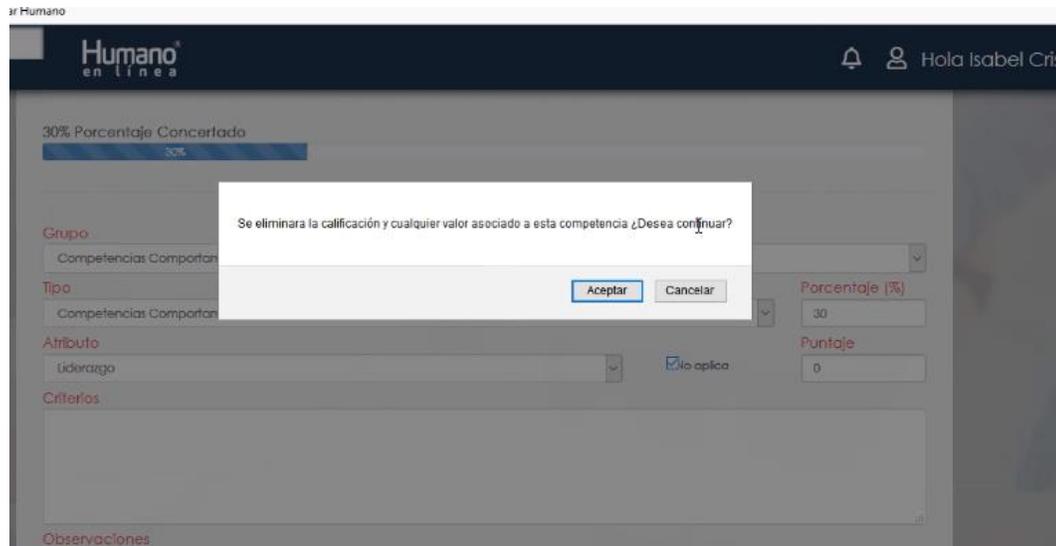
0% Porcentaje Concertado

Competencias pendientes por evaluar.

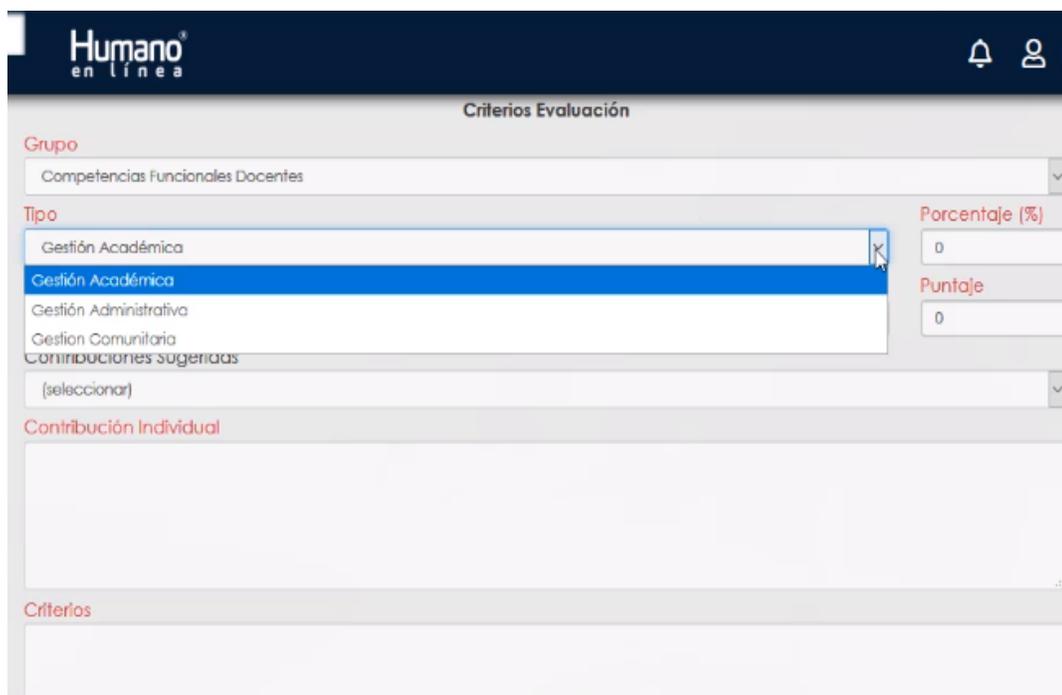


EMPEZAMOS A CONCERTAR LAS COMPETENCIAS

- Competencias Comportamentales: Corresponde al 30% (Distribuidos en 10% por cada uno) para quitar las 4 restantes de los compromisos le damos clic en la opción No Aplica.



- Iniciamos con las Competencias Funcionales (Corresponden al 70% de la calificación Final)





Si es Directivo Docente se habilita la opción de Directivo Académico. Seleccionamos los Atributos y empezamos a ingresar las contribuciones, criterios y observaciones.

Humano en línea

Criterios Evaluación

Grupo: Competencias Funcionales Docentes

Tipo: Gestión Académica

Porcentaje (%): 40

Atributo: Evaluación del aprendizaje

Puntaje: 0

Criterios

Las contribuciones sugeridas están predeterminadas en el sistema, si se requiere adicionar y/o modificar toca por tablas maestra y el administrador es el que lo realiza.

En caso de que requieran hacer seguimientos en la evaluación, se puede hacer así (Nuevo Seguimiento), selecciona el mes día/mes/año.

Evaluación

Evaluación Anual Docentes y Dir. Directivos 2020

CodEmpleado: 1036620212

Empleado: ESPINAL LOAIZA CATALINA MARIA

Fecha: 12/06/2020

Tipo: Revision Periodica

Observaciones

Guardar



Humano en línea

Calificación Atributo

Promedio:

Ponderación (%):

Calificación Funcionales:

Calificación Comportamentales:

Calificación Final:

Valoración:

[Guardar](#)

[Nuevo Seguimiento](#)

Fecha	Tipo	Observaciones
12/06/2020	R	Revisión Periódica

Seguimos con la calificación de las competencias:

1. Ingresamos Evidencias:

Humano en línea

Filtro Evidencias

Evaluación:

Empleado:

Evidencia:

Tipo Evidencia:

[Buscar](#) [+ Nuevo](#)

Fecha de Inclusión: Debe estar dentro de la fecha de evaluación

Empezamos a Evaluar (Dentro de la fecha que esté autorizada)

A partir del 05/06/2020 inicio la calificación del proceso

Evaluación:

Evalrador:

Fecha Inicial: Fecha Final: Fecha Cierre:

Empleado:

[Buscar](#)

	Código Empleado	Nombre	Dependencia	Evaluación Origen	% Evaluado
Evidencias	1036620212	ESPINAL LOAIZA CATALINA MARIA	SEDE UNICA SAN VICENTE DE PAUL	Normal	0



Esta Barra indica el progreso de la Concertación.

100% Porcentaje Concertado

100%

Criterios Evaluación

Grupo
Competencias Comportamentales Docentes

Tipo
Competencias Comportamentales

Atributo
Compromiso social e institucional No aplica

Porcentaje (%)
30

Puntaje
70 | 70.10

Criterios

Observaciones

Iniciamos con los puntajes de cada uno de los Atributos.

Empezamos con la asignación del puntaje (Puede ser decimal), llenamos los datos de los criterios y Observaciones, marcamos las evidencias y le damos clic en agregar y finalmente damos clic en Guardar.

La barra azul va aumentando según el porcentaje evaluado.

**** Siempre verificar que diga Datos Guardados**

Gestión Académica

Días Evaluados
316

Fecha Notificación

9% Porcentaje Evaluado

100% Porcentaje Concertado

100%

Criterios Evaluación

Grupo
Competencias Comportamentales Docentes

Tipo
Competencias Comportamentales

Atributo
Comunicación y relaciones interpersonales No aplica

Porcentaje (%)
30

Puntaje
50

Criterios



EN CASO DE PRESENTARSE PLAN DE MEJORAMIENTO (DESARROLLO)

Se puede asignar para una siguiente vigencia (Por tema de vacaciones). El puntaje NO se modifica, simplemente se realizan las acciones a mejorar.

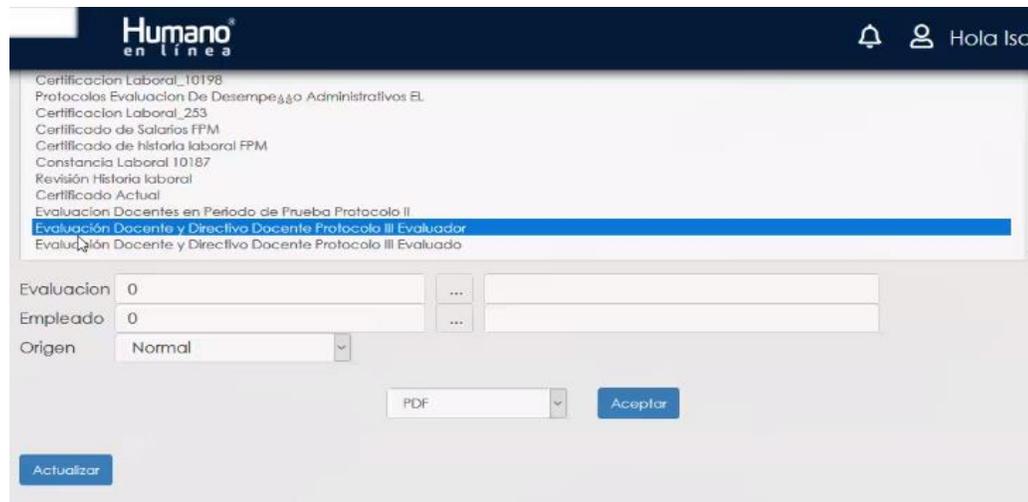
Si se llega a presentar un error de digitación se puede modificar previo la impresión y firma del protocolo

Muy importante que siempre esté la opción de *Datos Guardados*



GENERACIÓN DEL REPORTE

Ingresamos por Humano en Línea y vamos a la opción Reportes



Escogemos alguna de las siguientes opciones:

- a) Protocolo III Evaluador – Directivo Docente
- b) Protocolo III Evaluado – Docente

Hay que darle clic en la opción Actualizar para que el proceso se mencione como terminado.